

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) a v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) a byť v súlade s podmienkami príručiek (príručka pre prijímateľa, príručka k oprávnenosti výdavkov), výzvy a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Prijímateľovi sa uhrádza náklad na mzdu zamestnanca na základe zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

Minimálna mzda pre rok 2021 je vo výške 623,00 EUR.

Odvodové zaťaženie zamestnávateľa je vypočítané v súlade s aktuálne platnými právnymi predpismi – zákonom č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Tab. 1 Celková cena práce pre rok 2021

Celková cena práce	pracovné miesto (mesačne) plný úväzok	pracovné miesto (mesačne) polovičný úväzok
Hrubá mzda	623,00 €	311,50 €
Povinné odvody zamestnávateľa (z hrubej mzdy)	219,29 €	109,64 €
Celková cena práce	842,29 €	421,14 €

Oprávnené mesačné náklady prijímateľa a zamestnancov sú násobkom mzdy za daný mesiac na pracovné miesto a počtu pracovných miest zamestnancov v pracovnom pomere na pozícii asistentka raného vzdelávania.

V prípade zmeny výšky minimálnej mzdy bude vyplácaná mzda oprávnená v zmenenej výške a za výdavky vzniknuté najskôr ku dňu účinnosti legislatívnej zmeny, vrátane prepočítanej výšky odvodov. Uvedené sa vzťahuje rovnako aj na prípadnú zmenu legislatívy týkajúcej sa odvodov.

Predpokladané výdavky spojené so zvýšením minimálnej mzdy sú oprávneným výdavkom v rámci skupiny výdavkov 521 Mzdové výdavky a pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP sú stanovené nasledovne:

Plný pracovný úväzok

- **Výška predpokladaného zvýšenia** minimálnej mzdy (celkovej ceny práce) **pre roky 2022 a 2023** na pracovné miesto „asistentka raného vzdelávania“ pri plnom úväzku je stanovená v sume **81,00 EUR/rok**.

Polovičný pracovný úväzok

- **Výška predpokladaného zvýšenia** minimálnej mzdy **pre roky 2022 a 2023** na pracovné miesto „asistentka raného vzdelávania“ pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **40,50 EUR/rok**.

Poskytovanie asistencie raného vzdelávania¹ bude zabezpečené prostredníctvom zamestnancov prijímateľa.

Stanovenie minimálneho počtu detí z MRK:

Asistentka raného vzdelávania zamestnaná na plný/100% pracovný úväzok:

- **minimálne 10 detí z MRK vo veku 0-3 roky²**

Asistentka raného vzdelávania zamestnaná na polovičný/50% pracovný úväzok:

- **minimálne 5 detí z MRK vo veku 0-3 roky³**

Maximálny počet detí z MRK nie je stanovený, ale pre splnenie minimálneho počtu detí z MRK odporúčame žiadateľom venovať sa väčšiemu počtu detí z MRK ako je minimálne stanovený počet, čím sa zabezpečí potrebný minimálny počet detí z MRK v prípade dočasného vypadnutia dieťaťa/detí z MRK z programu napr. v dôsledku choroby a pod.

Nábehová fáza

Počas prvých dvoch mesiacov výkonu asistentky raného vzdelávania platí **dvojmesačná nábehová fáza**, počas ktorej budú asistentky raného vzdelávania postupne zapájať deti z MRK a ich rodiny do aktivít VSRD, pričom **počas tohto obdobia nie je stanovený minimálny počet detí z MRK**. V prípade, že asistentka raného vzdelávania nesplní minimálny počet detí z MRK po dvojmesačnej nábehovej fáze, výdavky budú za obdobie dvojmesačnej nábehovej fázy oprávnené alikvotne, t.j. ako pomer počtu detí z MRK na konci dvojmesačnej nábehovej fázy voči minimálnemu počtu detí z MRK. Týmto koeficientom sa vynásobí mesačná mzda x 2 (dvojmesačná nábehová fáza).

Príklad

Asistentka raného vzdelávania nastúpila 15. októbra 2021. Dvojmesačná nábehová fáza sa počíta na kalendárny mesiac, t.j. končí 30. novembra 2021. (bez ohľadu na to, ktorý deň v mesiaci začne, nábehová fáza sa ráta za celý mesiac). Počas tejto doby nemusí asistentka raného vzdelávania spĺňať podmienku minimálneho počtu detí z

¹ Za oprávnený výdavok sa považuje náklad na odmenu aj za dištančnú formu aktivít VSRD v prípade trvania protipandemických opatrení.

² Z hľadiska oprávnenosti je rozhodujúci vek dieťaťa pri vstupe do projektu. T.j. pri vstupe do projektu musí mať dieťa maximálne 3,99 roku, pričom počas/na konci realizácie projektu môže byť staršie ako 4 roky.

³ Z hľadiska oprávnenosti je rozhodujúci vek dieťaťa pri vstupe do projektu. T.j. pri vstupe do projektu musí mať dieťa maximálne 3,99 roku, pričom počas/na konci realizácie projektu môže byť staršie ako 4 roky.

MRK. Podmienku minimálneho počtu detí z MRK musí spĺňať najneskôr k poslednému dňu mesiaca po nábehovej fáze, t.j. k 31. decembru 2021 musí mať asistentka raného vzdelávania minimálne 10 detí z MRK.

Variant A – podmienka minimálneho počtu detí z MRK je splnená

K 31. decembru 2021 má asistentka raného vzdelávania 12 detí z MRK. Asistentka raného vzdelávania splnila podmienku minimálneho počtu detí z MRK (10). T.j. výdavky na asistentku raného vzdelávania sú oprávnené za celé obdobie (dvojmesačná nábehová fáza + prvý mesiac po nábehovej fáze).

Variant B – podmienka minimálneho počtu detí z MRK nebola splnená

K 31. decembru 2021 má asistentka raného vzdelávania zapojených do aktivít VSRD 9 detí z MRK. Asistentka raného vzdelávania nespĺnila podmienku minimálneho počtu detí z MRK (10). T.j. výdavky na asistentku raného vzdelávania sú oprávnené len z časti a to za obdobie dvojmesačnej nábehovej fázy. Za mesiac po nábehovej fáze/ sú výdavky neoprávnené v celej sume. Výška oprávnených výdavkov za obdobie nábehovej fázy sa vypočíta: $9 \text{ (počet detí z MRK zapojených do aktivít VSRD)} / 10 \text{ (minimálny počet detí z MRK)} \times 2 \text{ (počet mesiacov nábehovej fázy)} \times 842,29 \text{ EUR}$ (celková cena práce podľa tab. č. 1 vyššie).

Minimálne požiadavky na zamestnanca na pozícii asistentka raného vzdelávania:

- zamestnanec má minimálne 18 rokov,
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za trestný čin podľa „1. hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu“, trestný čin podľa „2. hlavy Trestné činy proti slobode a ľudskej dôstojnosti“ a „3. hlavy Trestné činy proti rodine a mládeži“ Trestného zákona č.300/2005 Z.z. a akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č.300/2005 Z.z.⁴

Výkon aktivít v rámci VSRD

musí byť zdokladovaný minimálne nasledujúcimi dokumentami, ktoré sú uložené u prijímateľa a na základe pokynov poskytovateľa budú predkladané v priebehu realizácie projektu:

- **Mesačná správa o vykonávaných projektových aktivitách v oblasti VSRD**, obsahujúca **aktuálny zoznam detí z MRK a rodičov** zapojených do aktivít VSRD,
- **Záznam o rozvoji a napredovaní dieťaťa** zapojeného do aktivít VSRD **na polročnej báze** obsahujúci aj zdôvodnenie zapojenia konkrétneho dieťaťa a rodiny do aktivít VSRD.

Výdavky budú kontrolované v zmysle Príručky pre prijímateľa DOP pre PO 5 v platnom znení.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená maximálne do výšky **40 %** priamych nákladov na zamestnancov na pokrytie ostatných oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013).

⁴ Prijímateľ uchováva vo svojej dokumentácii výpis z registra trestov osoby, ktorá nastupuje na prácu asistentky raného vzdelávania v čase jej nástupu do aktivít projektu